УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБУ ДО РО «СШОР № 5»
_____А.А. Шугаев
«3» февраля 2026 г.

Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУ ДО РО «СШОР № 5»

Статья I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУ ДО РО «СШОР № 5» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 03 декабря 2012 г. № 231-ФЗ "О противодействии коррупции", Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также общепризнанными нравственными принципами и нормами российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники, принимаемые на работу в ГБУ ДО РО «СШОР № 5», независимо от занимаемой должности.

3. Работник, принимаемый на работу в ГБУ ДО РО «СШОР № 5», обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их при исполнении своих должностных обязанностей.

4. Каждый работник ГБУ ДО РО «СШОР № 5» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника ГБУ ДО РО «СШОР № 5» поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников ГБУ ДО РО «СШОР № 5» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности.

6. Кодекс призван повысить эффективность работниками ГБУ ДО РО «СШОР № 5» своих должностных обязанностей.

7. Кодекс служит основой для формирования должной морали, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников ГБУ ДО РО «СШОР № 5» , их самоконтроля.

8. Знание и соблюдение работниками ГБУ ДО РО «СШОР № 5» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

Статья II. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников ГБУ ДО РО «СШОР № 5»

1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации работник обязан:

-добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

-соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

-соблюдать трудовую дисциплину;

-выполнять установленные нормы труда;

-соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

-бережно относится к имуществу работодателя и других работников;

-незамедлительно сообщить работодателю или непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя.

2. Основные принципы служебного поведения работников ГБУ ДО РО «СШОР № 5» являются основой поведения граждан в связи с их деятельностью в ГБУ ДО РО «СШОР № 5».

3. Работник ГБУ ДО РО «СШОР № 5», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ГБУ ДО РО «СШОР № 5»;

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности ГБУ ДО РО «СШОР № 5»;
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий ГБУ ДО РО «СШОР № 5»;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- уведомлять своего непосредственного руководителя и директора ГБУ ДО РО «СШОР № 5» обо всех случаях обращения к работнику ГБУ ДО РО «СШОР № 5» каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- обеспечивать эффективную работу ГБУ ДО РО «СШОР № 5»;
- соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с работой в ГБУ ДО РО «СШОР № 5»;
- соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником ГБУ ДО РО «СШОР № 5» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ГБУ ДО РО «СШОР № 5»;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- не допускать личную заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов, в том числе при назначении на должность и исполнении своих должностных обязанностей работник ГБУ ДО РО «СШОР № 5» обязан заявить о наличии или о возможности наличия у него личной заинтересованности, которая может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ГБУ ДО РО «СШОР № 5» и его администрации;
- соблюдать установленные в ГБУ ДО РО «СШОР № 5» правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ГБУ ДО РО «СШОР № 5», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
- принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, которая стала известной ему в связи с исполнением им должностных обязанностей;
- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;
-соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации;
- противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;
- проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного поведения.

4. Работник ГБУ ДО РО «СШОР № 5» в своей деятельности не должен допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов.

5. Работник ГБУ ДО РО «СШОР № 5», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ГБУ ДО РО «СШОР № 5»», должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ГБУ

ДО РО «СШОР № 5» и его структурных подразделениях благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, а именно:
- призван принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- призван принимать меры по предупреждению коррупции;
- не допускать случаев принуждения работников ГБУ ДО РО «СШОР № 5» к участию в деятельности политических партий и общественных объединений:
- формировать в коллективе нетерпимость к коррупционному поведению;
- своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;
- несет ответственность за действия иди бездействия своих подчиненных, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействий.

Статья III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников ГБУ ДО РО «СШОР № 5»

1. В служебном поведении работнику ГБУ ДО РО «СШОР № 5» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2. В служебном поведении работник ГБУ ДО РО «СШОР № 5» воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3. Работники ГБУ ДО РО «СШОР № 5» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники ГБУ ДО РО «СШОР № 5» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

Статья IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

1. Нарушение работником ГБУ ДО РО «СШОР № 5» положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ГБУ ДО РО «СШОР № 5» и урегулированию конфликта интересов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работникам мер юридической ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Соблюдение работниками ГБУ ДО РО «СШОР № 5» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

Разработал специалист по кадрам _____ Н.А. Залетаева